

CODE D'ÉTHIQUE

Préambule

Le code d'éthique du Centre de Santé Meno Ya Win de Sioux Lookout sert de standard de conduite pour l'organisation, les employés et les affiliés. Le code contient les standards de conduite d'éthique pour les interactions avec les clients; autres membres du Centre de Santé ou du system des soins de santé, la communauté et la société dans un ensemble. Ce document est inclusif du code d'éthique traditionnel.

Comme institution de soins de santé, nous honorons les principes de bioéthique pour le soin de nos patients, nos égaux et l'organisation.

- Bienfaisance – est le concept de faire le bien
- Non malfeasance – est le concept de ne pas faire de tort
- Autonomie – le concept de respecter les autres, spécialement leurs droits de prendre leurs propres décisions avec leurs vies et leur corps. Le code est affecté par traditions, culture, religion et croyance personnelles. Le code inclut le droit à l'intimité et la confidentialité
- Justice veut dire que chaque personne a droit au respect et à la considération comme l'autre personne, peut importe leur age, sexe, couleur de peau, ethnicité ou religion. En bioéthique, la justice a affaire à l'allocation des soins de santé. Toute personne doit avoir accès aux soins médicaux dont elle a besoin, selon ce qui est disponible. Cela ne veut pas dire que les personnes doivent recevoir les mêmes soins de santé mais les soins qui sont nécessaire et ceux qui sont les mieux pour eux-mêmes.

Les objectifs fondamentaux du code d'éthique sont de maintenir ou d'accroître la qualité de vie, la dignité et le bien-être de chaque individu en cherchant les services de soins dans notre Centre de Santé et de créer un système de soins de santé plus juste, accessible, effectif et efficace. Notre objectif est de servir la communauté et de pourvoir à des programmes de qualité et des services de soins de santé effectif qui satisfassent les besoins complets des individus, des familles et de la communauté.

Notre Centre de Santé, les employés et les associés assument les responsabilités suivantes:

Responsabilité aux Clients

- S'assure que tous les clients sont traités avec dignité, compassion, courtoisie, honneur et respect
- Communique la loi des droits et responsabilités à tous les clients
- Agi pour assurer un milieu sauf pour tous les clients
- D'être pourvu avec des soins de qualité appropriés, bien planifiés et coordonnés
- Respecte les coutumes et pratiques de ces clients
- Encourage la participation des clients dans les décisions à l'égard de soins, choix de traitement, réhabilitation et projet de déchargement
- Toujours démontrer le respect, ce qui est la loi fondamentale de la vie
- Toujours traiter les clients avec honneur et considération et donner le meilleur de ce que vous avez

Responsabilité au Milieu de Travail et à l'Organisation

- Soutenir la Mission, Vision, Valeur du Centre de Santé Meno Ya Win de Sioux Lookout

- Conduit toute activités personnelles et professionnelles avec honnêteté, intégrité, respect, justice, dignité et bonne foi de sorte qu'elles reflèteront positivement sur l'organisation

Agi pour promouvoir et évaluer la qualité des soins:

- Pourvoi des services selon les ressources disponible et s'assure de l'existence d'un procédé d'allocation des ressources qui considère les ramifications d'éthique
- Agi pour faciliter la résolution des conflits qui peuvent survenir
- Maintient un milieu où il n'y a aucune tolérance pour l'abus
- En créant un milieu de travail qui encourage la conduite morale de ces employés et qui comprend des mécanismes pour discuter et adresser les affaires morales

Responsabilité à la Communauté et à la Société

- Agi pour identifier et satisfaire les besoins de soins de santé de la communauté
- Agi pour supporter l'accès des services de soins de santé pour toute personnes
- Conduit des activités de manière coopérative qui encourage des liens, la continuité des soins et la santé de la communauté
- Se conforme à toute les lois et régulations pertinentes à la gestion des soins de santé dans les juridictions différentes dans lesquelles le Centre de Santé se trouve
- Encourage et participe au dialogue public sur les questions politique de soins de santé et préconise des solutions qui improuveront le statut de santé et promouvoir la qualité des soins
- Démontre un respect profond pour les croyances et religion des autres
- Sert les autres; d'être utile à la famille, la communauté, la nation et le monde est l'une des intentions principale pour laquelle les êtres humain ont été crée
- Savoir que le mal de l'un est le mal de tous et l'honneur de l'un est l'honneur de tous
- De recevoir les étrangers et les inconnus avec bonté
- Traite la terre et tous ses aspects comme votre mère. Démontre un respect profond pour le monde minéral, le monde des plantes et le monde des animaux

Responsabilité Personnelle

- Tous les employés professionnels agiront en conformité avec leur propre code d'éthique professionnel et devront:
 - Se représenter ainsi que leur profession/rôle dans l'organisation d'une façon appropriée
 - Ecouter avec courtoisie à ce que les autres disent même si vous croyez que ce qu'ils disent est sans importance. Ecouter avec votre cœur
 - Respecter la sagesse des personnes en conseil. Après que vous avez donné une idée, elle ne vous appartient plus, elle appartient à tout le monde
 - Toujours être franc
 - Savoir ces choses qui mènent à votre bien-être et celles qui mènent à votre destruction
 - Ecouter et suivre la direction donnée à votre cœur. Compter sur les conseils qui viendront en plusieurs formes – en prière, en rêves, dans la solitude et dans les mots et les actions des aînés et des amis
 - Observer la modération et la balance en toute chose
- Maintenir un niveau de compétence et d'aptitude pour rencontrer les meilleures pratiques incluant un programme personnel d'évaluation et d'éducation continue
- S'abstient de l'exploitation de relations professionnelles pour gain personnel
- S'abstient de conflits d'intérêt et financier

O: Septembre, 2004 – R: Octobre 2004 – R: Février 2007 – R: Mai 2007